



KIBRIS SAĞLIK
VE TOPLUM BİLİMLERİ
ÜNİVERSİTESİ

KIBRIS SAĞLIK ve TOPLUM BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK PLANI (2019-2023)

A. KURUMSAL TEMELLER

MİSYON

Kıbrıs Sağlık ve Toplum Bilimleri Üniversitesi'nin misyonu, ulusal ve uluslararası nitelikleri tanıyan, farklılıkları algılayan ve saygı duyan, çözüm odaklı bakış açısı gelişmiş, yenilikçi fikirler üretebilen, eleştirel aklı benimsemiş, entelektüel kimlik taşıyan, donanımlı ve çok yönlü bireyler yetiştirmektir. Öğrencilerimizin ve çalışanlarımızın öncelikle sağlık ve toplum alanlarında yaratıcı gelişimlere öncülük rolü üstlenmesi ve diğer alanlarla toplum yararına çalışmalar yürütmesi.

VİZYON

Teknolojiyi zamanına uygun kullanarak, çok disiplinli çalışmanın yanı sıra araştırmalarda uygulama ve teorik eğitimi dengeleyecek şekilde, mesleki eğitimi, kültür-sanat ve kişisel gelişim faaliyetlerini destekleyen, bunu gerçekleştirirken de insan odaklı olmayı ön plana çıkaran bir merkez olmak.

DEĞERLER

Dünya yükseköğretim kurumları ile **belirli alanlarda** rekabet edebilme;

- Bilimsellik
- Etik Değerlere Bağlılık
- Mükemmellik
- Evrensellik
- Doğruluk
- Güvenirlilik
- Paylaşıcılık
- Özgür Düşünce
- Hesap Verebilirlik
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Liyakat
- Sosyal Sorumluluk
- Yenilikçilik

B. KURUMSAL ANALİZ

B.1. Çevre Analizi

Gelişmiş Yönler:

- Üniversitemizin Konumu (Güzelyurt Şehir Merkezinde Olmamız)
- Bölgedeki KYK Yurtlarına Komşu Oluşumuz
- Bölgenin Sağlık Sektörüne Verilecek Katkı
- Güçlü Fiziki Altyapımız Ve Yeni Binamız
- Yabancı Dil
- Uygulamalı Eğitim
- Genç ve Dinamik Akademik Kadromuz

Gelişmeye Açık Yönler:

- Bürokratik ve İdari Yapılanmanın Kurumsallaşma ve Sistem Kurma Sürecine Devam Ediyor Olması
- Üniversitenin Dış Paydaşlar Üzerindeki Algısı
- Çalışan Memnuniyetinin Arttırılması
- Bilimsel Yayın Sayısı
- İdari Personelin Verimini Arttırabilecek Teşvik Sistemi
- Uluslararası İşbirliklerimiz

Fırsatlar:

- Sağlık Sektörüne Yönelik Uygulamalı Eğitim
- Bölgemizdeki Yaşlanan Nüfus Sorununun Çözümüne Katkıda Bulunuyor Olmak
- Uluslararası Öğrenciler Arasında Kıbrıs'taki Yükseköğretim Kurumlarının Bilinirliğinin Artıyor Olması

Tehditler:

- Yükseköğretim Sektörüne Her Yıl Yeni Üniversitelerin Ekleniyor Olması
- Nitelikli Öğretim Elemanı ve Teknik Personel Bulunmasındaki Güçlük
- Adada Yaşanan Toplu Taşıma Sorunu
- Eğitim Öğretim İçin Gerekli Materyallerin ve Demirbaşın Temininde Yaşanan Bürokratik Sıkıntılar

B.2. İç Analiz

Gelişmiş Yönler

- Eğitim Öğretimde Sürekli Gelişim
- Teknolojik Altyapımızın İyi Olması
- Çok Disiplinli ve Disiplinliler Arası Eğitim Anlayışımızın Olması

- Uygulamalı Eğitim

Gelişime Açık Yönler:

- Kurum Kültürünün Oluşturulması ve Yerleştirilmesi
- Öğrencilerin Küresel Yurtdışı Deneyimlerinin Güçlendirilmesi
- Çalışanlara Yönelik Hizmet içi Eğitimlerin Yaygınlaştırılması.
- Lisansüstü Programların Açılması
- Dijitalleşme ve E-Hizmetlerin Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması
- Kurumsal Aidiyet Duygusunun Yerleştirilmesi

C. KURUMSAL PLAN

C.1. Stratejik Amaç / Hedefler

Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretim

Ulusal ve evrensel değerleri bir arada bağdaştırabilen, eleştirel düşünce kazanmış yaratıcılık, girişimcilik ruhu kazanmış ve değişime açık mezunlar yetiştirmek.

Hedef 1.1. Mesleki Anlamda Tam Donanımlı Mezunlar Yetiştirmek

Hedef 1.2. Disiplinlerarası Eğitim

Hedef 1.3. Uluslararası Değişim Programlarının Sayısının Arttırılması

Hedef 1.4. Eğitim Altyapısını Geliştirmek

GÖSTERGE							
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı	15	18	22	26	31	37
2	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	12	15	17	20	24	28
3	Hazırlık Öğrencilerinin Yeterlilik Sınavı Başarı Oranı	60	60	60	60	60	60
4	Kulüp Etkinliklerinde Katılan Öğrenci Sayısı/Toplam Öğrenci Sayısı	305/502	440/750	870/1000	870/1400	1000/1800	2000/2500
5	Lisans Programlarından ÇAP & Yandal Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı	%5	%7	%9	%10	%11	%12
6	Öğrenci Başına Derslik Alanı	30m ²	25 m ²	20 m ²	20 m ²	15 m ²	15 m ²
7	Öğrenci Başına Kültürel Etkinlik Sayısı	4	10	16	22	24	30
8	Kütüphanenin Basılı ve Elektronik Kitap Sayısı	7.101 / 2.174	17.000/ 8.000	20.000 / 10.000	25.000 / 12.000	28.000 / 14.000	30.000 / 18.000
9	Öğrenci Memnuniyet Oranı	% 78	% 85	% 90	% 96	% 98	% 99

Stratejik Amaç 2: Araştırma-Geliştirme

Üniversitenin araştırma yapısının kurumsallaştırılması, güçlendirilmesi ve nitelikli etkili araştırma faaliyetlerinin yaygınlaştırılması.

Hedef 2.1. Yayın Sayısının Arttırılması

Hedef 2.2. Yayın Teşviklerinin Arttırılması

Hedef 2.3. Teknolojik Altyapının Geliştirilmesi

Hedef 2.4. Proje ve Fon Yaratma Kültürünün Yaygınlaştırılması

GÖSTERGE		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Toplam Araştırma Proje Sayısı/ Toplam Öğrenci Sayısı	12 / 502	20 / 750	32 / 1000	36 / 1400	54 / 1800	60 / 2500
2	Öğretim Üyesi Başına Düşen Tam Metin Yayın Sayısı (SSCI, AHCI Ve SCHI-Expanded)	3	7	12	14	20	24
3	Yayın Teşvik Ödül Sayısı	5	7	15	18	20	24
4	Yayın Başına Atıf Sayısı	5	8	12	16	19	27
5	Disiplinler Arası Araştırma Sayısı	7	15	19	22	28	30

Stratejik Amaç 3: Toplumsal Katkı

K.K.T.C.'nin temel sorunlarına çözüm üretebilecek faaliyetlerin sürekliliği.

Hedef 3.1. Toplumsal Sorunlara Farkındalık Yaratıp Çözüm Üretmek

Hedef 3.2. Toplum Sağlığı Konularında Yerel Yönetimler ile İşbirliği Yapmak

Hedef 3.3. Öğrencilerin Sosyal Sorumluluk Projelerine Katılımını Arttırmak

GÖSTERGE		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum Kuruluşları ile Yapılan Etkinlik Sayısı	8	14	21	25	28	32
2	Topluma Yönelik Etkinlik Sayısı	9	12	15	21	24	36
3	Sürekli Eğitim Merkezi Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı	7	12	15	17	20	22
4	Liselilere Yönelik Mesleki Bilgilendirme Toplantı Sayısı	12	14	18	22	25	28
5	Polikliniklerde Muayene ve Tedavi Edilen Hasta Sayısı	4	20	50	120	240	500
6	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Etkinlik Sayısı	10	15	18	20	24	30

Stratejik Amaç 4: Uluslararasılaşma

K.K.T.C.'nin uluslararası öğrenci çekme konusundaki gücünü geliştirecek düzenlemeleri yapmak, dünya yükseköğretim sistemine entegre bir üniversite olmak ve bunu sürdürülebilir kılmak.

Hedef 4.1. Uluslararası Öğrenci Oranını Arttırmak

Hedef 4.2. Uluslararası Öğretim Eleman Sayısının Arttırılması

Hedef 4.3. Çift Diploma- Ortak Diploma-Değişim Programları Sayılarının Arttırılması

Hedef 4.4. Avrupa Birliği ve Diğer Ülkeler ile Yapılan Ortak Projelerin Sayısını Arttırmak

GÖSTERGE		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	KSTU'da Düzenlenen Uluslararası Konferans, Toplantı ve Sempozyum Sayısı	2	4	6	8	12	14
2	K.K.T.C. Dışındaki Üniversiteler ile Yapılan Anlaşma Sayısı	2	4	5	6	7	10
3	Uluslararası Programlara Katılan Öğrenci-Öğretim Elemanı-İdari Personel Sayısı	1-82- 40	3-88-50	4-108-58	7-114-65	8-120-70	10-140-75
4	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı / Toplam Öğrenci Sayısı	70 / 502	108 / 750	160 / 1000	240 / 1400	320 / 1800	500 / 2500
5	Türkçe Hazırlık Programına Katılan Öğrenci Sayısı	12	24	36	48	50	60
6	Uluslararası Proje Alan Öğretim Elemanı Sayısı	2	4	6	10	12	16

KIBRIS SAĞLIK
VE TOPLUM BİLİMLERİ
ÜNİVERSİTESİ

Stratejik Amac 5: Yönetim Sistemi

Şeffaf, hesap verebilir, insan odaklı ve kalite sistemini benimsemiş yönetim anlayışının yerleştirilmesi.

Hedef 5.1. Nitelik ve Nicelik Bakımından Stratejik Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığının Kontrolü

Hedef 5.2. Kalite ve Akreditasyonun Kültürünün Üniversitenin Her Biriminde Yaygınlaştırılması

Hedef 5.3. Çalışanların Kalite Konusunda Bilinçlendirilmesi

Hedef 5.4. Çalışanların Mesleki ve Kültürel Gelişiminin Sağlanması

GÖSTERGE		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Akademik Personel Memnuniyeti %	% 70	% 80	% 85	% 88	% 90	% 95
2	İdari Personel Memnuniyeti %	% 70	% 75	% 80	% 85	% 90	% 95
3	Kurum İçi Düzenlenen Mesleki Eğitim Sayısı	2	4	6	8	10	12
4	Kurum Dışı Eğitime Katılan (Akademik ve İdari) Personel Sayısı	2	3	5	6	9	15
5	Dış Paydaşlar ile Düzenlenen Etkinlik Sayısı	5	7	10	12	13	15
6	Akademik ve İdari Personel İle Düzenlenen Toplantı Sayısı	12	15	18	21	28	36

KIBRIS SAĞLIK
VE TOPLUM BİLİMLERİ
ÜNİVERSİTESİ